

L'Explosif

Bien informé pour mieux agir !!!

Syndicat National des Produits Chimiques CSN de Valleyfield

Le curriculum vitae syndical...

1978 : Embauché à l'usine.

1980 : Membre de la chaîne téléphonique dans la structure de mobilisation

1980 à 1982 : Délégué en santé-sécurité à la finition.

1982 : Élu directeur à l'information.

1984 : Élu à la vice-présidence du syndicat.

1986 à 1994 : Élu à la présidence du syndicat.

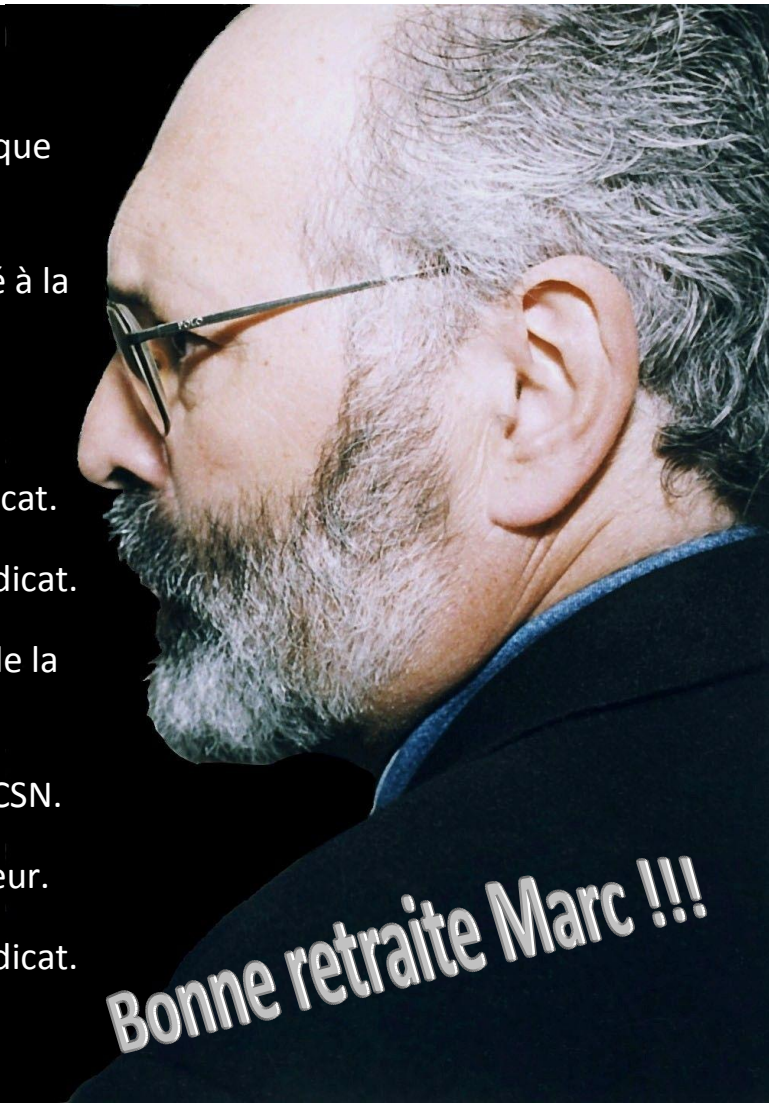
1994 à 1999 : Élu à la vice-présidence de la CSN.

1999 à 2002 : Élu à la présidence de la CSN.

2002 : Retour à l'usine comme opérateur.

2005 à 2012 : Élu à la présidence du syndicat.

2012 : Départ à la retraite…



Décembre 2012

BÂTIRENTE
Régimes de retraite collectifs
Fière partenaire du S.N.P.C.V.

Mot du directeur à l'information



L'heure de la retraite a sonné pour Marc Laviolette, qui a milité au sein de notre organisation syndicale et dans l'ensemble du mouvement qu'est la CSN. Le 21 décembre sera le dernier jour de travail de l'homme qui a consacré sa vie à la cause des travailleuses et travailleurs de l'ensemble du Québec.

Une page d'histoire se tourne pour le Syndicat national des produits chimiques de Valleyfield – CSN et, quelle histoire !

Dans la présente édition de L'Explosif, nous relaterons quelques faits marquants de la carrière de Marc à l'usine. Son départ à la retraite ne signifie pas pour autant un repos complet. L'exécutif a donné des devoirs à son ex-président… en effet, au cours des prochains mois, Marc doit s'affairer à mettre l'histoire de notre syndicat sur DVD. Ce volumineux travail servira de document de référence pour que les générations futures n'oublient jamais d'où ils viennent.

En terminant, en mon nom personnel et au nom des travailleuses et travailleurs de l'usine, je désire te remercier pour tes années d'implications syndicales. Tu as marqué le paysage politique du Québec, tu as marqué l'histoire de l'usine, tu as changé le cours les choses.

Sans ton implication, le cours de l'histoire de notre syndicat se serait déroulé autrement.

Un gros merci !

Bonne retraite Marc !!!

P'tite vite !!!

Marc doit sa job à Marc Lavigueur…

Marc Lavigueur a été embauché en même temps que Marc Laviolette. Quand la compagnie a été informée qu'elle avait engagé un méchant communiste, elle s'est mise à la chasse au caribou : « Ha ha !!! On l'a pogné », croyait-elle !

Marc Lavigueur fut congédié sur-le-champ ! Pendant ce temps, Laviolette se tenait entre le mur et la peinture à la finition. Il a réussit à faire sa probation et par la suite, la compagnie fut pris avec…

La délivrance de la compagnie arrive le 21 décembre 2012, en même temps que la fin du monde… est-ce un signe ???

Le mot du président sortant



Marc Laviolette - Élu en mars 2005

Comme vous le savez tous, je prends ma retraite le 21 décembre prochain et par le fait même, je termine mon mandat. Vous m'avez fait le très grand honneur de m'élire président du syndicat, trois ans après mon retour de la CSN, afin de faire partie de l'équipe de négociation qui a négocié le contrat de 2006-2010. Vous m'avez réélu en 2009 pour négocier la dernière convention de 2010-2015.

En 2005, nous avons négocié le remplacement obligatoire lorsque les gars de l'entretien quittent l'entreprise, réintroduit la clause de congé sans solde, accès à la paye de séparation (30 000 $) lors de la retraite (pas seulement en cas de changements technologiques), un régime de retraite progressive, pas de perte de vacances pour les femmes en congé de maternité, la protection des renseignements personnels, ajustement de 1 % au taux de salaire de l'entretien, ajustement des primes de quart, augmentation de salaire au-dessus de l'inflation et le règlement de grief pour 83 réclamants.

En 2010, notre négociation visait à protéger le coffre à bijou syndical (santé-sécurité, droit de refus, protection des accidentés du travail à 100 %, pas de mises à pied en cas de changements technologiques, libérations syndicales, retraite progressive, protection de la vie privée…). De plus, nous avons fait une percée sur la filature vidéo, rapatrié notre fond de pension à Bâtirente, ajusté de 2 % le salaire à l'entretien, donné droit à la paye de séparation aux membres en maladie long terme et un règlement monétaire prévoyant des augmentations salariales de 2 %, 2,5 %, 3 %, 3,25 % et 3,36 %.

Ces deux négociations de conventions collectives se sont déroulées dans un contexte de modernisation de l'entreprise et de changement de propriétaire. Nous appartenons maintenant à General Dynamics, le deuxième plus gros munitionnaire sur le marché américain et le cinquième plus gros fabriquant d'armes au monde.

En 5 ans, nous sommes passés d'une compagnie à capital privé, gérée par les travailleurs à une compagnie québécoise à action (SNC) qui procédait à une intégration de l'usine au secteur canadien des munitions puis à une compagnie multinationale (États-Unis) qui est sur le marché mondial.

Face à toutes ces transformations, les membres et les syndicats ont su s'adapter et relever le défi. Je vous dis : BRAVO !!!

L'histoire d'une carrière

Marc Laviolette, directeur à l'information, accompagné de Richard Leroux et de Bertrand Vallée, lors de la remise du rapport de l'enquête publique sur l'administration de la santé-sécurité à Expro, de 1977 à 1983, par le Juge René Beaudry.



Marc, présidant l'assemblée générale lors d'un vote important pendant le conflit de 1985. Nos assemblées n'ont plus l'ampleur qu'elles avaient à cette époque. Plus de 400 membres présents au sous-sol de l'église Sacré-Cœur.







Marc, alors directeur à l'information pour le syndicat, accompagnant le président du syndicat, Gaston Jacques, lors d'une intervention médiatique pendant la grève de 1985.



Conférence de presse dénonçant les mises à pied massives en 1986, avec Paul Cossette, membre, Marc Laviolette, président et Richard Rémillard, directeur à l'information.



Des comiques ont prétendu que c'est dans cet endroit que Marc puisait son inspiration pour ses discours percutants.

Soirée de solidarité, en appui à la grève de 1985.





Jacques Lalonde, directeur, Gérald Demers, directeur, Pierre Dupont, président de la Fédération de la Métallurgie, Roger Valois, vice-président à l'exécutif de la CSN, Marc Laviolette, président du syndicat, quelques inconnus et François Lamoureux, président du syndicat de Marine Industrie.



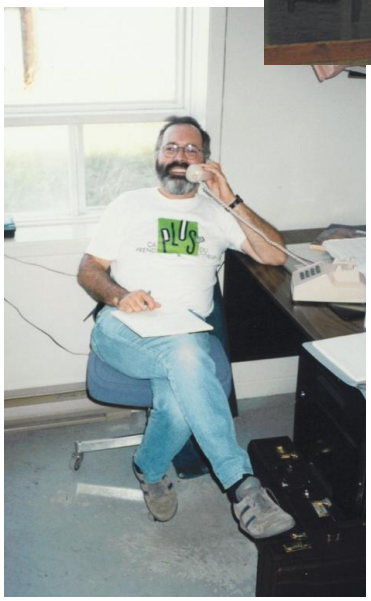
Manifestation et lock-out de 1988.

Enjeu majeur : la clause protégeant les emplois face aux changements technologiques.



Assemblée générale historique pour l'acceptation du règlement négocié en 1988, après 17 semaines de conflit.

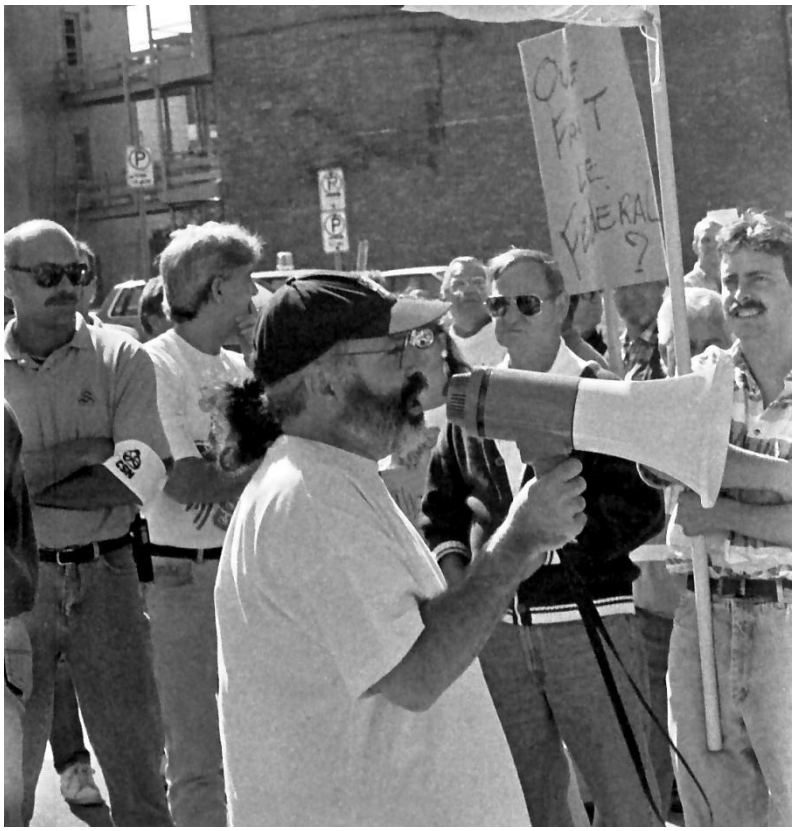




Marc avec son outil de travail préféré : le téléphone, dans le bureau syndical de l'époque, le 403, en 1991.

Marc assumant à ce moment, la présidence du SNPCV.

Un rôle qu'il a toujours aimé jouer : mobiliser les membres dans l'action pour améliorer nos conditions de travail.



Marc lors de sa visite à l'usine, suite à son élection comme président de la CSN.

Entouré de Richard Mallette, ancien président du SNPCV, de Jean-Louis Lavoie, technicien en instrumentation et ancien membre de l'exécutif et Pierrette Poirier, présidente du Conseil central de la Montérégie – CSN.



Marc Laviolette, président de la CSN, s'adressant aux travailleurs au 422, suite à son élection au Congrès de la CSN de 1999.



Marc Laviolette, Serge Cardinal et Richard Mallette, lors de sa visite à l'usine…



Malgré ses responsabilités au moment où il occupait la présidence de la CSN, il a toujours tenu à être proche de ce qui se passait dans son syndicat. On le voit ici, dans la roulotte qui avait été installée pendant la négociation avec SNCTEC en 2001.



Présent, même comme président de la CSN, lors des assemblées générales importantes du SNPCV.

Réfléchissant lors de la présentation du résultat de la négociation avec SNCTEC.

Intervention suite à l'acceptation de la convention collective de 2001 avec SNCTEC.





En 2002, suite à son amère défaite à la présidence de la CSN, le premier geste que Marc a posé a été de rejoindre les membres de la délégation du SNPCV sur le plancher du congrès.

Les sceptiques furent alors confondus : plusieurs ne croyaient pas qu'il reviendrait. Évidemment, les médias étaient à ses trousses.

Comme il le dit si bien :

« Il faut que les bottines suivent les babines ! ».



L'exécutif présentant le projet de convention collective dans le cadre de la dernière négociation.



Marc entouré de membres des exécutifs de trois des syndicats de l'usine.



De gauche à droite : Serge Leduc, Pierre Leduc, René Poissant, Jean-Sébastien Neiderer, Michel Béland, Marc Laviolette, Benoit Vallières, Gérald Marcil, Murielle St-Denis, Joanne Brabant, Mathieu Lafleur et Gilles Cloutier.



Complices à la direction du SNPCV depuis près de 30 ans.

Le mot de la fin...

Par Marc Laviolette

La formation des travailleurs, un investissement

Le 26 octobre dernier, le Conseil syndical adoptait le plan de travail 2012-2013 qui fixe les priorités syndicales pour l'année à venir, en voici un résumé…

Les priorités sont l'emploi dans un contexte de contraction des budgets militaires, poursuite du travail afin de favoriser la relève syndicale, suivi serré de la formation aux travailleurs dans un contexte de vieillissement de la main d'œuvre et finalement suivi des négociations qui se dérouleront à LeGardeur en 2013 et à Saint-Augustin en 2014.

Défis à venir

En 2014, avec le retrait des troupes américaines en Afghanistan, nous entrons dans un nouveau cycle de coupures dans les budgets militaires. La seule stratégie pour s'en sortir c'est d'améliorer la productivité par les équipes semi-autonomes et diversifier la production vers les marchés civils.

Nous sommes déjà passés par là.

Maintenant, ce nouveau défi vous appartient !



Syndicat national des produits chimiques de Valleyfield – CSN

Édition de décembre 2012
Merci à tous pour votre participation !

Pour nous joindre
Téléphone : 450 377-7823 – Télécopieur : 450 377-7851
Courriel : snpcv@can.gd-ots.com – Site web : www.snpcv.com – Facebook : www.facebook.com/SNPCV-CSN

- VOTRE CONSEIL SYNDICAL -


Marc Laviolette
Exécutif – Président sortant


Serge Leduc
Exécutif - Président


Yan Rivard
Exécutif - 2e vice-président


Richard Beaulieu
Exécutif - Trésorier


Richard Rémillard
Exécutif - Secrétaire


Pierre Leduc
Exécutif - Directeur à l'information

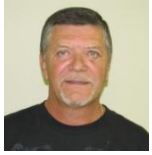

Benoit Vallières
Exécutif - Directeur en santé-sécurité


René Poissant
Exécutif - Directeur en santé-sécurité


Jean-Sébastien Neiderer
Exécutif - Directeur à la mob. et vie syndicale


Daniel Côté
Santé-sécurité - Entretien


Christian Bonhomme
Santé-sécurité - Finition


Maurice Perrier
Santé-sécurité - Granulation

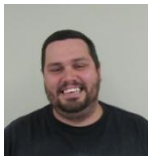

Robert Major
Santé-sécurité - NC/Solvant/NG


Pierre Lavigne
Santé-sécurité - Logistique


Normand Lauzon
Département - Finition


Richard Larocque
Département - Finition


Jean-Sébastien Hotte
Département - Granulation


Marc-André Joannette
Département - Granulation


Éric Joannette
Département - Granulation


Stéphane Lafortune
Département - Granulation

Ceux et celles qui ont participé à cette édition :
Julie Benoit, Marc Laviolette, Pierre Leduc et Richard Mallette.

La formation des travailleurs, un investissement !